

Pressemeddelelse 8. juni 2023

Skab tillid i byggeprocessen og minimér konflikter

I dag udkommer ”Tillid i byggeprocessen”, som er den tredje og sidste publikation i Værdibygs serie af udgivelser om procesledelse. Tillid og samarbejde kræver hårdt arbejde og vedvarende prioritering. I publikationen gives der konkrete bud på, hvordan man i praksis kan arbejde med at etablere og fastholde tillid på sine byggeprojekter.

Tillid er en vigtig brik i samspillet mellem forskellige organisationer og kulturer. I byggeriet, hvor vi konstant sammensætter nye projektorganisationer med medarbejdere fra hver deres virksomhed og kultur, skal vi arbejde struktureret med at opbygge stærke relationer og tillid til hinanden.

Uden samarbejde og tillid opstår der let konflikter

”Byggeriet er organiseret i projekter, hvilket bidrager til en ekstra kompleksitet, hver gang vi sætter en bygherre, rådgiver, entreprenør, underentreprenør, driftsorganisation og brugergruppe sammen i én ny fælles projekt-organisation. Uden samarbejde og tillid opstår der let konflikter” udtaler seniorprojektleder i Værdibyg Mette Skouenborg, som har udarbejdet publikationen.

Og det kan koste dyrt ift. både tidsplan og økonomi, Mediationsinstituttet vurderede i 2017, at konflikter hvert år koster byggeriet ca. 2,2 mia. kr. Det økonomiske incitament til at arbejde struktureret med at opbygge tillid på byggeprojekter er altså til at få øje på.

”Hvis vi i samarbejdet, opbygger tillid til hinanden, så er vi meget bedre til at finde løsninger, der gavner både processen og kvaliteten af det endelige resultat, så projekterne kommer bedre og lettere i mål – både ift. tid og økonomi. Et godt samarbejds-klima giver hver enkelt person i projektet mulighed for at bidrage med mere,” fortæller Mette Skouenborg.

Sådan arbejder du med tillid i byggeprocessen

I publikationen udfoldes begrebet tillid, og hvordan de forskellige former for tillid bruges i byggebranchen. I arbejdet med den umiddelbare tillidsopbygning på byggeprojekter, kan man bruge ”de 5 R’er” - retning, regler, rammer, roller og relationer - som tager udgangspunkt i nogle refleksioner og spørgsmål, som man bør stille sig selv og sine samarbejdspartnere.

Målet er, at det bliver lettere for projektets parter at forventningsafstemme og håndtere eventuelle konflikter. Gennem tydelige strukturer og rammer for projektet og projektorganisationen, skabes der optimale forudsætninger for et godt samarbejde og gensidig tillid. Det er en proces, der kræver tid, men tid gør det ikke alene. Det kræver vedvarende fokus, prioritering og ikke mindst en stor ledelsesindsats at opbygge tillid i en organisation.

”At arbejde konstruktivt med de 5 R’er, både i egen og i projektorganisationen, forudsætter både god projektledelse og et ledelsesfokus på, hvordan man skaber den rette kultur og adfærd i projektet. Det kan virke svært håndgribeligt at komme i gang. Men med den nye publikation har byggeriets parter et godt afsæt for at begynde at arbejde struktureret med at udvikle og fastholde tillid i byggeprocessen,” afslutter Mette Skouenborg.

Download publikationen: <https://vaerdibyg.dk/vejledning/tillid-i-byggeprocessen/>

Fakta om publikationen

- ”Tillid i byggeprocessen” er den tredje og sidste publikation i en serie om procesledelse i byggeriet. De to foregående publikationer er ”Kender du typen?” og ”Forstå og håndter konflikter i byggeriet”.

- Publikationen er udarbejdet på baggrund af et temamøde afholdt af Værdibyg, hvor følgende talere præsenterede perspektiver, erfaringer og cases relateret til opbyggelse og fastholdelse af tillid blandt aktørerne i byggeprocessen:
 - Stina Trojlsgaard, direktør og partner i LivingLean og master i erhvervspsykologi
 - Christian Hartmann, teknisk direktør i Pension Danmark
- Udgivelsesserien er støttet af den filantropiske forening Realdania.

Om Værdibyg

Værdibyg er et unikt udviklingsprogram i byggeriet, som finder og udvikler en ny fælles praksis for byggeprocessen på tværs af byggeriets aktører. Bag Værdibyg står brancheorganisationerne BAT-Kartellet, Bygherreforeningen, DI Byggeri, Danske Arkitektvirksomheder, Foreningen af Rådgivende Ingeniører og TEKNIQ Arbejdsgiverne. Med initiativet tager byggeriets toneangivende organisationer fat i problemerne og udfordringerne i byggeriet.

Fotokreditering

Jonathan Grevsen

For yderligere information kontaktes

Andreas Holst-Olesen, senior kommunikationskonsulent, Værdibyg
+45 4075 8373, aho@vaerdibyg.dk