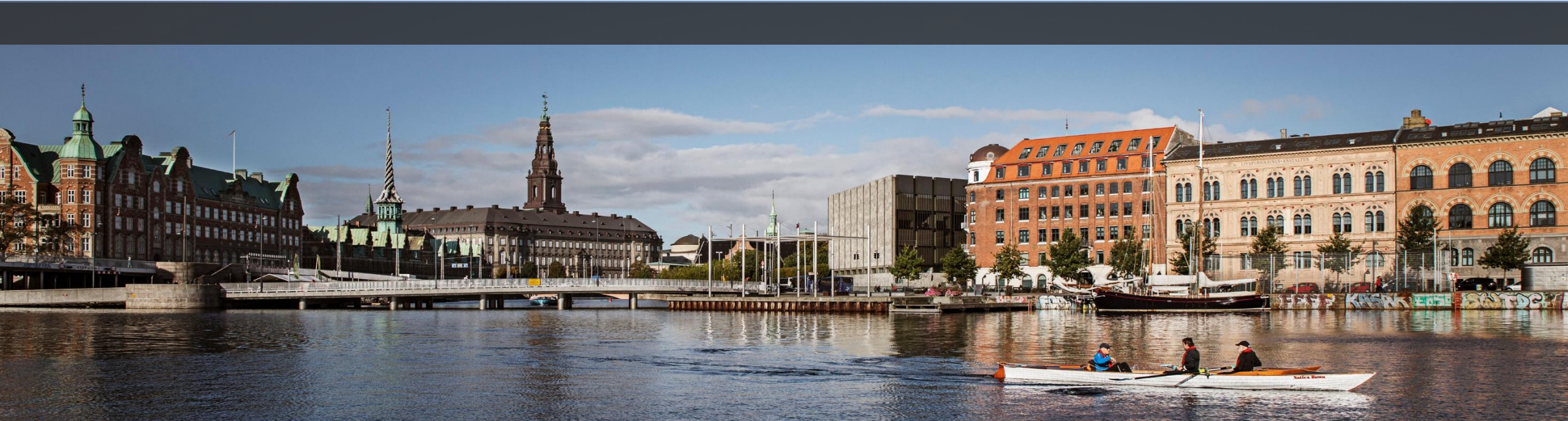


DANMARKS NATIONALBANK

LEAN CONSTRUCTION-DK NETVÆRKETS ÅRSKONFERENCE



DANMARKS
NATIONALBANK

Det gode samarbejde og den trimmede byggeproces

V. Ann-Pia Puggaard, projektdirektør og ansvarlig for
renoveringen og restaureringen af Nationalbankens bygning i
Havnegade

Disponering

Kort om projektet

Hvorfor en samarbejdsmodel?

Konkrete indsatser og resultater



Kort om projektet

Nationalbanken står over for det hidtil største byggeprojekt siden bygningens tilblivelse.

Projektet omfatter restaurering og reovering af Nationalbankens bygning, Havnegade 5, København K. Bygningen blev fredet i 2009.

Restaureringen og reoveringen omfatter som udgangspunkt alle bygningens kvadratmeter – dvs. 48.000 kvm.

Det samlede projekt er struktureret i tre delprojekter:

- Opdriftssikring
- Udvendige Arbejder
- Indvendige Arbejder



Hvorfor restaurering og renovering?

1. Første etape
2. Anden etape
3. Tredje etape



RoR-projektet er organiseret omkring tre delprojekter

Tre delprojekter med indbyrdes grænseflader

Opdriftssikring



Udvendige Arbejder



Indvendige Arbejder



Tværgående grænseflader

Opdriftssikring

- Delprojekt opdriftssikring har til formål at sikre bygningen mod fremtidig havvandsstigning og skybrud.
- Klimasikringen består blandt andet af etablering af 170 jordankre fordelt på hele matriklen, forstærkning af kælderydervægge samt højtvands- og skybrudssikring.



Tætning af soklen

Udvendige Arbejder

- Naturstenspladerne (Porsgrunn Marmor) skal udskiftes
- Vinduer udskiftes for at opnå en bedre fungerende og tæt facade.
- Tagdækket på den lave del af bygningen (etape 3) skal udskiftes.
- Membranen (over dækket til banksalen) under haven i etape 2 skal udskiftes. Hvilket medfører at planterne skal tages op og på plantehotel under udførelsen.
- Haverne bevares og tilbageføres til originalt formsprog.



Indvendige Arbejder

- Omfattende miljøsanering pga. PCB og asbest
- Udskiftning af hovedparten af de tekniske installationer for at sikre et godt indeklima med mindst muligt energiforbrug samt pga. nedslidning.
- Ny it-løsning for kabling og udstyr i forbindelse med kontorfaciliteterne.
- Opgradering af brandsikkerheden i bygningen i form af bl.a. at sikre tidssvarende flugtveje, sprinkling og røgudluftningsanlæg.



Indvendige Arbejder

- Optimal udnyttelse af arealerne, så de bedst lever op til de behov og aktiviteter Nationalbanken har i fremtiden. Bl.a. vil det tidligere seddeltrykkeri i fremtiden blive anvendt til møde- og samlingssted. Samt fleksible kontorområder som understøtter Fremtidens Nationalbank.
- Realisering af en række større og mindre vedligeholdelsesprojekter bl.a. med fokus på energioptimeringstiltag.
- Målet er, at der ikke skal udføres større vedligeholdelsesarbejder i Nationalbanken i årene efter restaureringen og reoveringen.



Projektets mål



Vi skal bygge til fremtidens Nationalbank - med respekt for kulturarven



Vi har fokus på energioptimering



Vi er en professionel byggherre



Vi skal værne om omdømme

Samarbejde: Noget andet end vi "plejer"

Projektet gennemføres med en samarbejdsmodel og -aftale, hvor formålet er at skabe en fælles kultur, hvor alle parter:

- Hjælper hinanden til succes
- Varetager projektets interesser, men også anerkender, at de øvrige parter har egne interesser
- Løbende planlægger og afdækker kommende aktiviteter
- Afklarer interesse modsætninger i åbenhed og ikke lader det påvirke progressionen i projektet
- Hvor en ekstra indsats/ en god indsats belønnes særskilte incitament og fælles incitament. Både for egne ydelser og dem, der kun kan leveres sammen med de øvrige projektdeltagere



At arbejde aktivt med samarbejde

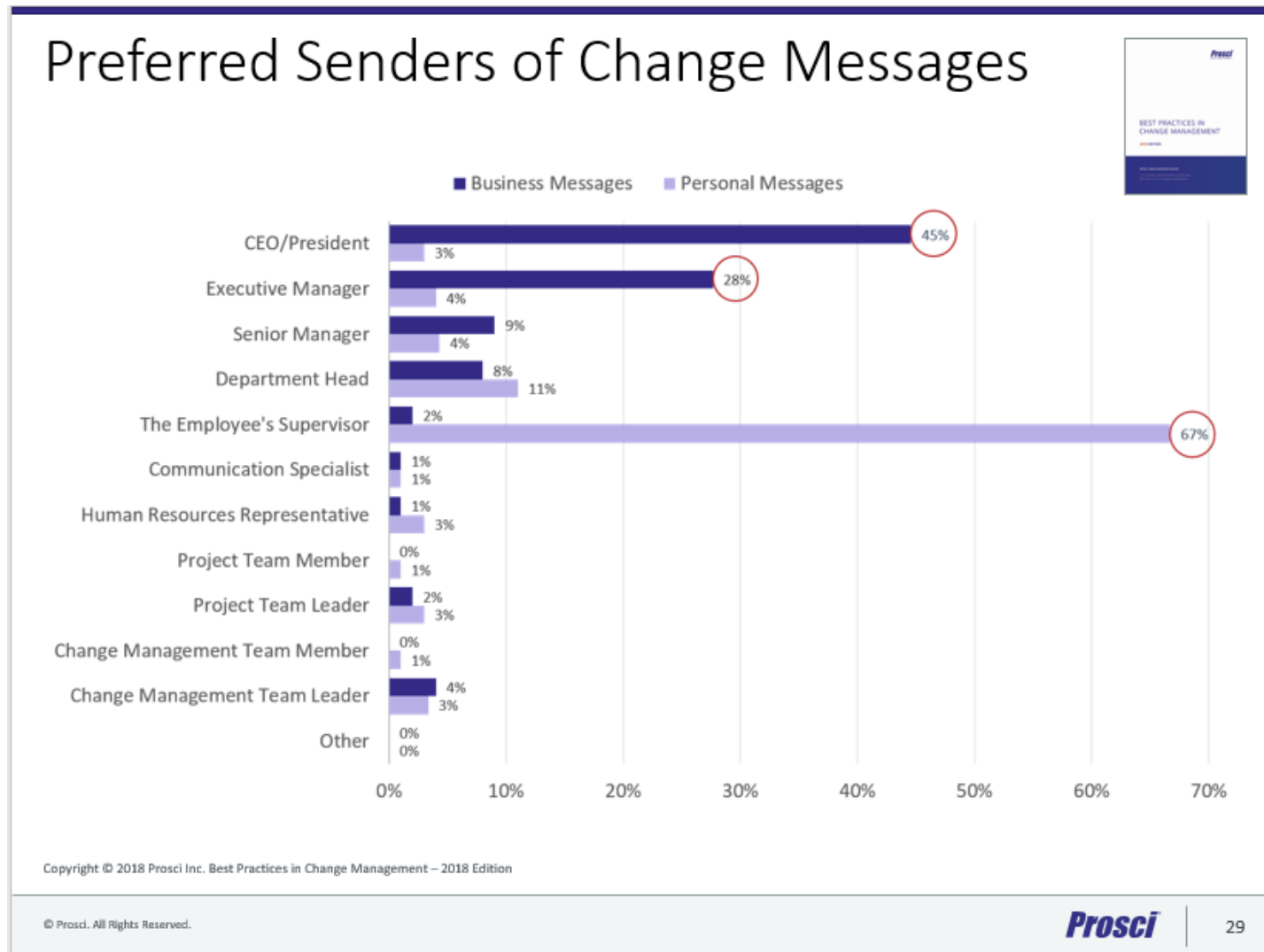


Ledelsen er den vigtigste sponsor for ambitionen på samarbejde

Ønsket er, at så mange som muligt på projektet er motiveret for at deltage i at arbejde aktivt med samarbejdet.

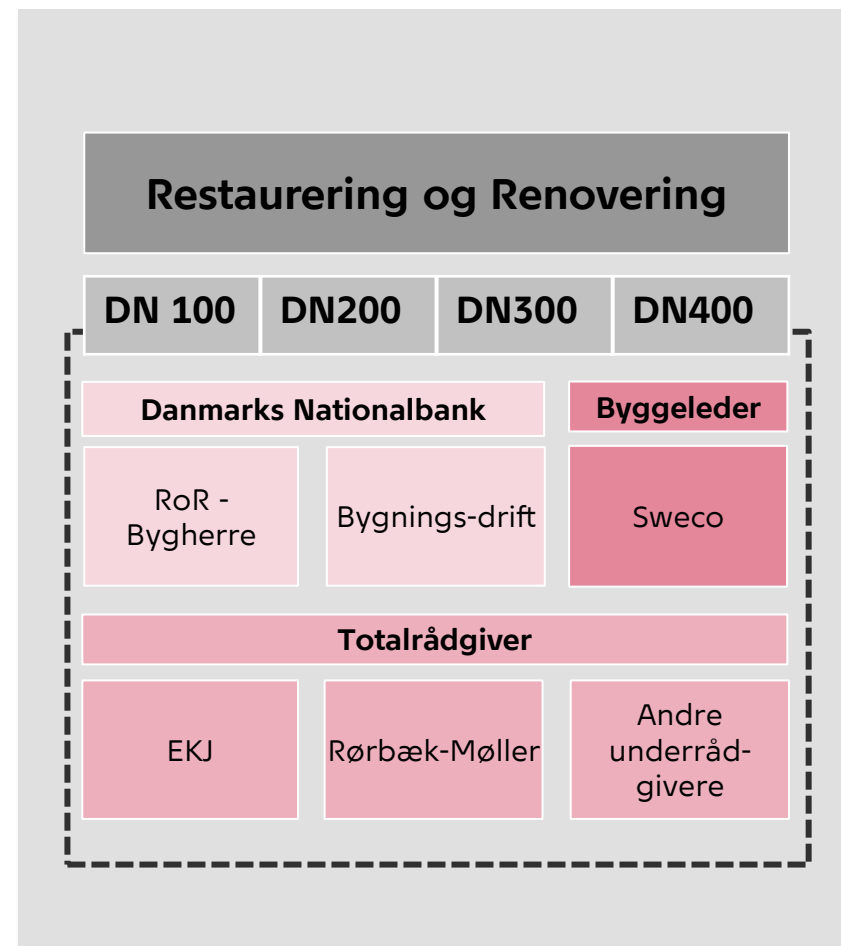
At arbejde aktivt med samarbejdet er ikke 'en tilføjelse', men en ambition vi har sammen. Vi skal gøre noget andet, end vi plejer.

Der er brug for, at ledelsen er en tydelig sponsor på den forandring.



Samarbejdslandskabet – hvor skal vi starte?

- Samarbejde er ikke kun ét samarbejde ét sted – det er mange samarbejder mange steder
- Vi er startet med at arbejde med samarbejde på tværs af hele projektet (og i ledelsesgruppen), især:
 - Samarbejdsmåling
 - Fælles aktiviteter
 - Generel, bred kommunikation
- Vi står på kanten af at rykke arbejdet ned i delprojekterne



Samarbejdsmåling – vi har brug for data



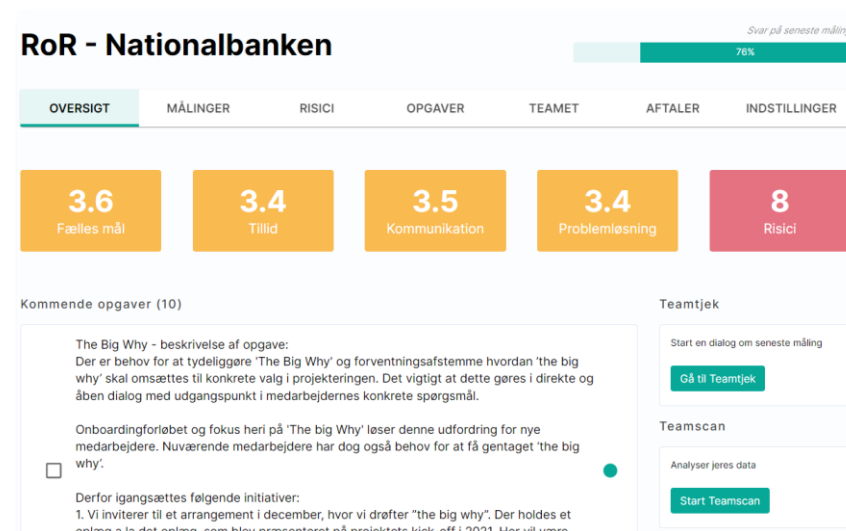
Samarbejdsforløb og fastlæggelse af aftaler

- Heldagsworkshop tilbage i marts 2022 med alle projektdeltagere
- 4 områder blev behandlet:
 - Problemløsning
 - Tillid
 - Kommunikation
 - Fælles mål
- Vi arbejdede med de mest sandsynlige problemstillinger i projektet



Målingen

- Vi måler på egne aftaler – ikke på generiske spørgsmål
- 4 områder:
 - Problemløsning
 - Tillid
 - Kommunikation
 - Fælles mål
 - + risici
- Vi måler første mandag i hver måned
- Det tager ca. 3 minutter at svare
- Skriv gerne kommentarer!



Problemstillinger, der har været behandlet

Der mangler kommunikation fra ledelsen.

Vi har for mange møder.

Faseskift bliver ikke markeret, og kvalitet bliver ikke afstemt.

Der er mange nye på projektet, og vi kender dem ikke.

Der mangler viden på tværs.

Nye deltagere bliver ikke onboardet til projektet.



3,5 / 5

Aktiviteter





**Oplæg,
videndeling og
markedspladser**



Fejringer



Aktiviteter i RoR-projektet



**Tur til
Rudersdal
Rådhus**

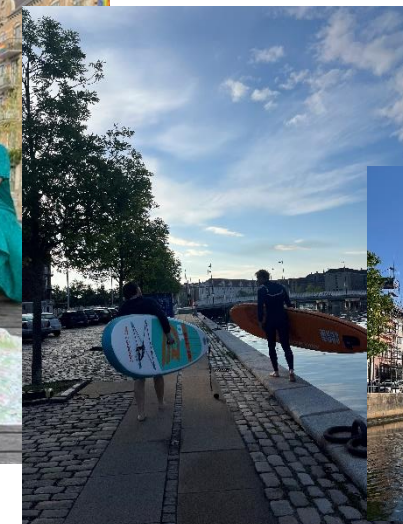
Teamtjek-gruppen



**Fælles
morgenmad**



**Hygge på
kryds og
tværs**



**Samarbejdsmåling
og -aftaler**



Eksempel: Fælles morgenmad

Én gang om måneden har en udpeget gruppe ansvaret for at lave underholdning til fælles morgenmad. De resterende morgenmadsarrangementer er uden underholdning.

Bygherre holder takten, men uddelegerer ansvaret.

Dato	Ansvarlig
12. januar 2023	Totalrådgiver
9. februar 2023	Bygningsdrift (OBS: Arnes fødselsdag d. 11. februar)
9. marts 2023	Bygherre
20. april 2023	Totalrådgiver
1. juni 2023	Bygningsdrift
29. juni 2023	Bygherre
10. august 2023	Totalrådgiver
7. september 2023	Bygningsdrift
5. oktober 2023	Bygherre
2. november 2023	Totalrådgiver
30. november 2023	Bygningsdrift



Kommunikation – internt i projektet



Kommunikation på rette tid og sted

I projektet er der brug for at kommunikere på flere forskellige niveauer for at levere forskellig information.

Fælles morgenmad

Uformel kommunikation

- Ølkasse-beskeder
- Kort info om nye tiltag
- Præsentation af nye medarbejdere
- Sjove og hyggelige indslag

Hver anden morgenmad er kort info – hver anden med kort info og hyggeligt indslag.

Vin og videndeling

Videndeling og faglige oplæg

- Eksterne oplæg m. faglig vinkel
- Videndeling i projektet – i kort eller lang form

Der er lagt op til et arrangement hver anden måned.

Fredagshilsen

Kommunikation fra ledelsen om retning, fokus og prioriteter.

- Hvad er fokus lige nu?
- Hvad er prioritet i de kommende uger?
- Hvad har der været af succeser, og hvad ser vi af udfordringer?

Hver anden uge forskudt af fælles morgenmad.

Spørgsmål?

Mange tak

Samarbejdsmåling og -aftaler

Vi måler på samarbejdet én gang om måneden

- Ca. 60 medarbejdere måler
- Svarprocent: ~85%
- Gennemsnit i 2022 på 3,5 ud af 5

Vi måler på fire områder:

- Tillid
- Problemløsning
- Fælles mål
- Kommunikation

Teamtjek-gruppen

 Peter Sørensen Rørbaek Møller	 Marthe Frey Eriksen Rørbaek Møller	 Alexander Slot Pihl Rørbaek Møller	 Casper Lau Hansen Sveco
 Ane Andersen EKJ	 Pernille Thomsen Danmarks Nationalbank	 Hanne Schwarz Danmarks Nationalbank	 Anette Thaulow Better Talents

DANMARKS NATIONALBANK

Velfærds- og Samarbejdsudvalget

 Ann Pia Puggaard Danmarks Nationalbank Restaurering og renovering	 Jon Thisted Simonsen EKJ Rådgivende Ingeniører AS	 Nicola Overgaard Rørbaek og Møller Arkitekter A/S	 Susanne Skjellerup Thomsen EKJ Rådgivende Ingeniører AS
 Pernille Thomsen Danmarks Nationalbank	 Nicolai Bundgaard Danmarks Nationalbank	 Anette Thaulow Better Talents	

DANMARKS NATIONALBANK

27. januar 2023
6

3,5 / 5